

Professionnaliser les associations ?

Depuis plusieurs années, les associations ont fait de gros efforts d'adaptation de leur communication externe, de leur gestion et de leur équipement, notamment informatique. Parallèlement, le "recrutement" des bénévoles évolue et devient souvent plus difficile. C'est pourquoi, des questions nouvelles se font chaque jour plus pressantes en matière de :

- coopération entre bénévoles et salariés,
- développement des compétences,
- management des équipes en fonction du projet commun,
- communication interne,
- utilisation des nouvelles technologies,...

La formation des bénévoles est souvent conçue sur le modèle de celle des salariés, et parfois réalisée en commun, ce qui présente de nombreux avantages. Mais le bénévole n'est pas un salarié : son implication, aussi grande soit-elle (et Dieu sait qu'elle est souvent très importante en temps, en compétence, en argent,...) est différente **par nature** puisqu'elle est le fruit d'un engagement gratuit, quels qu'en puissent être les bénéfices secondaires. Parce qu'il résulte d'un libre choix, le bénévolat trouve son énergie dans sa finalité : la mission de l'association, le caractère propre de l'institution, le charisme singulier du fondateur (on pense au rayonnement quasi parallèle de l'Abbé Pierre et de Coluche)... que rejoint le bénévole dans une démarche personnelle.

Aussi, en assimilant la gestion des Ressources Humaines d'une association à celle d'une entreprise, on peut négliger cette dimension de gratuité, et on risque l'échec en se coupant de la source du succès.

Engagés eux-mêmes dans la vie associative et militante, les formateurs de l'IEDH apportent les concepts, les méthodes et les outils éprouvés dans la vie professionnelle après les avoir adaptés à la culture spécifique de l'organisme. La pédagogie proposée valorise la stratégie de l'organisme et les motivations de ses bénévoles. En conjuguant les ressources internes et les contributions extérieures, en articulant les repères intimes et les outils (re)connus, en abordant chaque question sous des angles différents (fonctionnel, institutionnel, psychologique, éthique et, si besoin, spirituel) dans le vocabulaire des participants, nous pouvons ensemble contribuer au développement de "tout l'homme et de tous les hommes".

Depuis quelques années, l'IEDH est intervenu auprès de confédérations familiales, d'associations humanitaires et sociales, d'établissements scolaires, et a animé de nombreux stages de développement personnel destinés à un large public.

JPM

Le développement des personnes et des organismes par la formation

L'Institut Européen de Développement Humain organise des stages de formation continue "dans la perspective d'un développement harmonieux de la personne en relation avec ses communautés d'appartenance" (extrait des statuts).

Association spécifique et autonome, l'iedh regroupe un potentiel d'expérience professionnelle et humaine de formateurs et de consultants engagés eux-mêmes dans le développement local, la coopération interculturelle, le développement personnel... et plus généralement dans la vie sociale et associative.

Cette association de formation continue a été créée pour mieux répondre aux demandes des organismes à finalité non commerciale. Elle leur garantit à la fois un haut niveau de professionnalisme et la valorisation de leur identité, de leur culture et de leur mission. Ces formations peuvent être organisées en "intra", au sein d'un organisme social, d'une collectivité, d'une association ou d'un mouvement...

Des stages sont également proposés en "inter" pour des inscriptions individuelles.

Les points forts de nos interventions

De la découverte du concept à l'apprentissage concret, en passant par la relecture des pratiques:

- l'écoute ("*l'hospitalité intérieure*")
- l'interaction ("*l'autre "m'agit" aussi*")
- le projet (une situation complexe à piloter)
- la coopération ("*moi tout seul pas capable*")
- la confiance ("*une naïveté seconde*")
- le développement ("*deviens qui tu es*")

Institut Européen de Développement Humain

14, square de la Poterne – 91300 MASSY - www.iedh.fr

Tél : 01 69 30 16 32 – Fax : 01 69 20 49 80

Courriel : contact@iedh.fr

Formation Continue N°11910415291 (Île de France)

Des stages de formation pour tous

- Thèmes proposés -

Communication et développement personnel

Améliorer sa communication interpersonnelle. Ce stage de base permet de mieux se connaître et de découvrir les règles élémentaires d'une bonne communication. (Existe en plusieurs formules (4 à 6 jours groupés ou séparés), en divers lieux : Ile de France, Bretagne, Savoie.

Assertivité et confiance en soi. Comment se réconcilier avec soi-même et développer ses talents ?

Écoute, relation d'aide et accompagnement. Les savoir-faire et les attitudes adaptées aux différentes situations pour un accueil véritable favorisant la croissance et l'accueil.

Expression orale et prise de parole en public. Des repères, des trucs et des entraînements pour capter l'attention de l'auditoire, dominer son sujet et maîtriser

Gestion des conflits. Comprendre et dénouer les conflits en tenant compte des dimensions psychologiques et des aspects institutionnels.

Les outils de développement personnel de l'Analyse Transactionnelle. Mieux se connaître à la lumière des principaux concepts de l'AT, prendre conscience de ses comportements habituels et sous stress, définir son propre contrat de changement.

L'ennéagramme, un moyen de connaissance de soi et de progrès personnel. À la fois typologie et système dynamique d'étude de la personnalité, l'ennéagramme permet de mieux connaître ses difficultés récurrentes, d'identifier ses ressources et de choisir des chemins de progrès adaptés.

Philosophie et Éthique

Anthropologie fondamentale. Qui est l'homme ? Ses facultés, ses ouvertures, ses blessures, sa capacité d'unification. Réflexion fondamentale préalable à toute action.

Bases de l'éthique et repères pour l'action. Si la "morale" a mauvaise presse, l'éthique est à la mode. Mais de quoi parle-t-on ? Sur quoi appuyer une éthique et comment s'y référer pour le discernement ?

L'éthique du travail social.

Soumis à des contraintes techniques et budgétaires sans cesse croissantes, et face à des demandes de plus en plus lourdes, les professionnels ont besoin de redéfinir le sens de leur action.

Exercer l'autorité au service d'une mission. Comprendre les fondements de l'exercice de l'autorité et ses caricatures. Des moyens simples pour exercer une autorité juste et ajustée dans la vie sociale, professionnelle et familiale.

Vie personnelle et familiale

Communiquer en couple et en famille. Découvrir la complexité des mécanismes de la communication et acquérir des moyens simples pour améliorer les relations familiales (dans le couple et avec les enfants).

Les étapes du développement psychologique et spirituel de l'enfant. Des repères pour mieux répondre aux besoins psychologiques et spirituels de l'enfant selon les étapes de sa croissance.

Devenir parents d'adolescents. Comprendre les enjeux des différentes périodes de l'adolescence et apprendre à mieux se situer comme parent face aux adolescents et avec eux.

Célibataires : mieux se connaître pour oser le mariage. Faire le point sur sa situation de célibataire, repérer les difficultés voire les blessures, et mettre en place une stratégie de changement.

Préparation à la retraite. Harmoniser le changement de situation, du monde du travail à la période de la retraite, en discernant les enjeux, les défis et les richesses de ce passage dans la vie d'un adulte.

Vie associative et professionnelle.

Animer un groupe et conduire des réunions. Les différents types de réunion ; comment les préparer et les animer pour ne pas sombrer dans la réunionnité ?

Faire émerger un projet et le piloter. Dans tous les domaines, la notion de projet devient prépondérante et nécessite un savoir-faire adapté.

Faire vivre la coopération avec des partenaires différents. Comprendre le point de vue de chacun, définir un projet commun, accepter les différences, évaluer le chemin parcouru, faire grandir la confiance... cela ne s'improvise pas !

Maîtriser la technique de l'entretien de recrutement. Pour tout responsable amené de façon occasionnelle à pratiquer un recrutement.

Traiter un problème et prendre une décision en groupe. Principes, méthodes et outils de travail efficace en groupe.

Dans tous les stages alternent les séquences de découverte, d'échanges entre les participants, d'apport, de réflexion personnelle et d'exercices ou de mises en situation.

Les groupes sont limités à 12 participants.

Ces stages sont proposés en inter pour des inscriptions individuelles à titre personnel ou à titre de la formation continue.

L'iedh est inscrit comme Organisme de Formation Continue en Île de France. Chaque formation donne lieu à l'établissement d'une Convention.